

Promotion de la santé au travail : risques psychosociaux et éducation

PROGRAMME

8h30 **Accueil des participants** - Amphithéâtre Duguit

9h15 Allocutions d'ouverture

9h30-10h45 Conférences et discussion animées par
Nicole RASCLE Professeur de Psychologie de la Santé,
Bordeaux Research Centre for Population Health, INSERM U1219
Université de Bordeaux.

❖ **Dominique BERGER**, Professeur de Sciences de l'Éducation, Université Claude Bernard-Lyon 1
« Promotion de la santé et les éducations à ... Repères, enjeux, limites »

❖ **Alain GARRIGOU**, Professeur d'ergonomie, Département Hygiène, Sécurité & Environnement, IUT, Université de Bordeaux
« Les représentations du risque Cancérogène, Mutagène et Reprotoxique (CMR), frein ou ressources pour la prévention ? Le développement par l'image et la mesure. »

10h45-11h15 Pause-café

11h15-12h45 Conférences et discussion animées par
Isabelle DAUGAREILH, Directrice de recherche CNRS,
Directrice du COMPTRASEC UMR 5114 CNRS - Université de Bordeaux.

❖ **Marie-France HIRIGOYEN** : Psychiatre, psychanalyste et thérapeute familial systémique. victimologue.
« Dérives du management, souffrances des personnes: comment les repérer? »

❖ **Pascal CHABOT** : Philosophe, Professeur à l'IIHECS, Bruxelles (Institut des Hautes Études en Communication Sociale)
« Risques psychosociaux et burnout : le retour de la question du sens »

12h45-14h15 Déjeuner libre



Ateliers (au choix) :

Quels pourraient être les axes d'une formation initiale et continue à la santé au travail ?

14h15-15h15 Ateliers 1 et 2

Atelier 1 :

Pour les lycéens, dans le cadre d'atelier-débat sur le travail, l'axe des relations interpersonnelles, à un âge transitoire entre l'adolescence et le monde adulte, semble pertinent, d'autant plus que dans les filières professionnelles et technologiques, le lien avec le monde du travail est déjà actif. La notion de bien-être relationnel peut être ici convoquée.

Pour les étudiants, amenés à occuper des postes à responsabilité, comment les sensibiliser aux effets des décisions sur les personnels qui devront les mettre en œuvre.

Atelier 2 :

En quoi la formation continue dans ce domaine pourrait permettre :

- aux acteurs de la prévention de mieux s'intégrer dans un processus de prévention ?
- aux personnels encadrants d'apprendre à mieux intégrer dans leur management la santé au travail ?

15h15 Pause-café

15h45-16h45 Ateliers 3 et 4

Atelier 3 :

Comment, au sein de l'entreprise, s'éduquer à un nouveau pacte social fondé sur d'autres logiques de développement centrées sur la primauté de l'humain ? Comment redonner du sens au travail ? L'approche philosophique peut ici servir la réflexion.

Atelier 4 :

En quoi une formation à l'éthique en santé au travail pourrait être au service du développement de ce nouveau pacte social ? L'approche en droit peut servir ici le propos.

16h45- 17h30 Conclusions et clôture des travaux

